



Recruitment Policy



English Version

At v.v. Harambee, we believe it is important that everyone can participate in sports safely and enjoyably. To reduce the risk of inappropriate or boundary-crossing behavior, the board follows these steps when recruiting new trainers and volunteers for committees with a higher chance of integrity violations:

1. A preliminary interview is conducted with a board member or the responsible committee coordinator.
2. The volunteer acknowledges the code of conduct and signs it as confirmation that they have read and understood it.
3. A **Certificate of Conduct (VOG)** is requested for trainers and volunteers.
4. References are checked for contracted trainers to gain insight into their previous experience and professionalism.

This policy helps create a trustworthy, safe, and respectful sports environment, where everyone feels welcome and protected.

Nederlandse Versie

Bij v.v. Harambee vinden we het belangrijk dat iedereen veilig en met plezier kan sporten. Om het risico op ongepast of grensoverschrijdend gedrag te verminderen, hanteert het bestuur de volgende stappen bij de aanname van nieuwe trainers en vrijwilligers binnen commissies met een hogere kans op integriteitsschendingen:

1. Er wordt een kennismakingsgesprek gevoerd met een bestuurslid of de verantwoordelijke van de betreffende commissie.
2. De vrijwilliger neemt kennis van de gedragsregels en ondertekent deze als blijk van dat hij ze heeft gelezen en begrepen.
3. Voor trainers en vrijwilligers wordt een **Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)** aangevraagd.
4. Bij gecontracteerde trainers worden referenties gecontroleerd om inzicht te krijgen in eerdere ervaringen en professionaliteit.

Dit beleid draagt bij aan een betrouwbare, veilige en respectvolle sportomgeving, waarin iedereen zich welkom en beschermd voelt.